

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Внесены изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Федеральный закон от 2 июля 2013 года № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон). Федеральный закон вступил в силу 14 июля 2013 года.

В соответствии с Федеральным законом, запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера:

➤ установление преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и социальным группам. Не допускаются

в информации о вакансиях и иные ограничения, не связанные с деловыми качествами работников.

ПОД РАСПРОСТРАНЕНИЕМ ИНФОРМАЦИИ СЛЕДУЕТ ПОНИМАТЬ опубликование сведений в печати, на радио, телевидении, в сети Интернет, в составе рекламной продукции, аудиовизуальной продукции, демонстрацию в кинопрограммах и других средствах массовой коммуникации. Сюда же относятся любые способы распространения листовок, буклетов, объявлений в общественных местах.

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

Могут быть привлечены к участию в деле в качестве ответчика и к административной ответственности:

- работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности),

- редакции средств массовой информации (организации, учреждения, предприятия либо граждане, объединение граждан, осуществляющие производство и выпуск средств массовой информации),

- владельцы сайтов или уполномоченные ими лица, которые ответственны за размещение информации на этих сайтах, за сам факт размещения сведений, распространенных третьими лицами, должностные лица.

В случае, если редакция средства массовой информации не является ни физическим, ни юридическим лицом, то к участию в деле и к административной ответственности может быть привлечен учредитель данного средства массовой информации, а также главный редактор.

К административной ответственности также могут быть привлечены граждане, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях,

*содержащую ограничения
дискриминационного характера:*

➤ промоутеры, осуществляющие раздачу листовок, расклейщики объявлений и др.

В соответствии со ст. 13.11.1. Кодекса РФ об административных правонарушениях, распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан - от 500 до 1000 руб.
- на должностных лиц - от 3000 до 5000 руб.
- на юридических лиц - от 10000 до 15000 руб.

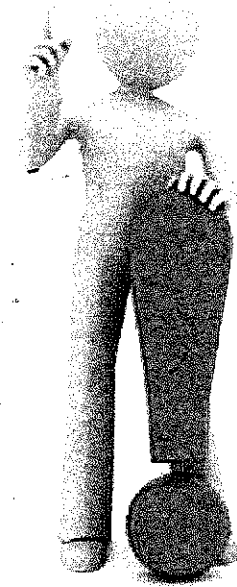
В соответствии со ст. 144.1. УК РФ, необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам, влечет наказание в виде

штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательных работ на срок до трехсот шестидесяти часов.

В соответствии со ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия наделено полномочиями:

- **ОСУЩЕСТВЛЯТЬ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ** за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных, обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;
- **ВЫДАВАТЬ ПРЕДПИСАНИЯ** об устранении выявленных нарушений законодательства о занятости населения;
- **СОСТАВЛЯТЬ ПРОТОКОЛЫ** об административных правонарушениях в соответствии с законодательством РФ.

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**



ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

телефон «горячей линии»
8(8342)33-32-13