

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЯМБИРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» 03 2023 г.

№ 228

с. Лямбировь

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы
Лямбирского муниципального района «Развитие муниципальной службы в
Лямбирском муниципальном районе на 2020-2025 годы» за 2022 год

В соответствии с постановлением Администрации Лямбирского муниципального района от 07.12.2016 года №1594 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Лямбирского муниципального района и методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Лямбирского муниципального района в новой редакции» и в целях осуществления ежегодной оценки достижения запланированных результатов муниципальной программы Лямбирского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Лямбирском муниципальном районе на 2020-2025 годы», ст. 30, 32, 37 Устава Лямбирского муниципального района Республики Мордовия, Администрация Лямбирского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый отчет о реализации муниципальной программы Лямбирского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Лямбирском муниципальном районе на 2020-2025 годы» за 2022 год.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования на сайте органов местного самоуправления Лямбирского муниципального района Республики Мордовия.

Глава Лямбирского
муниципального района



Ю.И. Голов

**Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности
муниципальной программы Лямбирского муниципального района
«Развитие муниципальной службы в Лямбирском муниципальном районе
на 2020-2025 годы» за 2022 год**

Муниципальная программа Лямбирского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Лямбирском муниципальном районе на 2020-2025 годы», утверждена Постановлением Администрации Лямбирского муниципального района от 08.08.2019 года № 739 (с изменениями внесенными постановлением Администрации Лямбирского муниципального района от 23.11.2021 г. №1030, от 28.07.2022 г. №709, от 30.11.2022 г. №1194).

Основными целями которой являются: создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Лямбирском муниципальном районе, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики.

Мероприятия программы выполнены полностью:

- проанализирована муниципальная нормативная правовая база на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства;
- разработаны нормативные правовые акты, направленные на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих;
- разработаны и внедрены методики оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров;
- совершенствована работа, направленная на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе;
- участие в ежегодном республиканском конкурсе на звание "Лучший муниципальный служащий Республики Мордовия";
- повышено качество и эффективность муниципальной службы;
- оказана консультативная, методическая и организационная помощи органам местного самоуправления сельских поселений района;
- совершенствован механизм формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы;
- совершенствован механизм формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров;
- совершенствованы средства и методы информирования населения о деятельности органов местного самоуправления;
- определены приоритетные направления программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

За период 2022 года Управлением по организационно-правовой работе и делопроизводству Администрации Лямбирского муниципального района в рамках Муниципальной программы Лямбирского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Лямбирском муниципальном районе на 2020-2025 годы» достигнуты значения следующих определенных целевых показателей (индикаторов):

- количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации – 17 чел.;
- количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на

постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения – 7 чел.;

-доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет – 3 чел.

Степень реализации мероприятий Программы составляет 100%. Оценка эффективности использования бюджетных средств составила 104,1%. Средняя степень достижения значений показателей (индикаторов) составила 202%. Уровень эффективности реализации программы составил 210,4%, что свидетельствует об высокой эффективности реализации муниципальной программы.

| № п/п | Наименование муниципальной программы | Информация по выполнению основных мероприятий за 2022 год | | | Уровень использования финансовых средств | | | | | Информация по целям и индикаторам муниципальной программы | | | | Уровень эффективности реализации программы | Вывод об эффективности реализации муниципальной программы |
|---|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---|---|--|-----------------------------|---------------------------------|---|---|---|
| | | Число основных мероприятий, запланированных к реализации в 2022 г., единиц | Число выполненных основных мероприятий, единиц | Степень реализации основных мероприятий, % | Источники финансирования | Объем финансовых средств, запланированных на 2022 г., тыс. руб. | Фактически освоены средства финансирования программы за 2022 г., тыс. руб. | Степень соответствия фактически использованных средств, % | Оценка эффективности использования средств, % | Наименование показателя, единица измерения | Целевое значение на 2022 г. | Фактическое значение за 2022 г. | Степень достижения целевого значения, % | | |
| 1 | 1 | 2 | 3 | 4=3/2*100% | 5 | 6 | 7 | 8=7/6*100% | 9=4/8*100% | 10 | 11 | 12 | 13=12/11*100% | 14=общая степень достижения цели 9/10=90% от 100% | 15 |
| | | 14 | 14 | 100,0 | всего: | 2 305,7 | 2 213,9 | 96,0 | 104,1 | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принимающих участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения (ис. человек) | 2 | 17 | 850,0 | | |
| Краткая характеристика выполненных мероприятий | | | | | | | | | | | | | | | |
| Анализ муниципальной нормативно-правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства | | | | | | | | | | | | | | | |
| Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшее социальное зашиту муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | | | | |
| Разработка и внедрение методов оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе | | | | | | | | | | | | | | | |
| Участие в ежегодных республиканских конкурсах на звание "Лучший муниципальный служащий Республики Мордовия" | | | | | | | | | | | | | | | |
| Повышение качества и эффективности муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | | | |
| Проведение аттестации муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | | | | |
| Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления с целью повышения качества работы | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | | | | | | | |
| Определение приоритетных направлений программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | | | | | | | | | | | | | | | |
| Участие в финансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | | | | | | | | | | | | | | | |
| Участие в социализировании проведения обучающих | | | | | | | | | | | | | | | |
| Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Ямбургском муниципальном районе на 2020-2025 годы" | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | местный бюджет | 2 305,7 | 2 213,9 | 96,0 | | Для муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы (без учета лет не работы) | 21 | 5 | 14,3 | 210,4 | высокоэффективна |
| | | | | | внебюджетные средства | | | | | Для вакантных должностей муниципальных служащих, замещающих на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (ис. человек) | 19 | 0 | 0,0 | | |

| № п/п | Наименование муниципальной программы | Информация по выполнению основных мероприятий за 2022 год | | | | Оценки использования финансовых средств | | | | | | Информация по итогам исполнения муниципальной программы | | | | Уровень эффективности реализации программы | Выполнение эффективности реализации муниципальной программы (оценки 100% - высокоэффективна, от 80 до 79% - эффективна, от 50 до 79% - удовлетворительная, менее 50% - неэффективна) |
|-------|--|---|--|--|--------------------------|---|---|--|---|--|-----------------------------|---|---|---|-------|--|--|
| | | Число основных мероприятий, запланированных в 2022 г., единиц | Число выполненных основных мероприятий, единиц | Степень реализации основных мероприятий, % | Источники финансирования | Объем финансовых средств, запланированных на 2022 г., тыс. рублей | Фактически исполненный объем финансирования программы за 2022 г., тыс. рублей | Степень использования запланированных средств, % | Оценки эффективности использования средств, % | Наименование показателей, оценки исполнения | Целевое значение на 2022 г. | Фактическое значение за 2022 г. | Степень достижения целевого значения, % | 14 - общая степень достижения цели, % (оценка 100% -) | 15 | | |
| 1 | | 2 | 3 | 4: 3/2*100% | 5 | 6 | 7 | 8: 7/6*100% | 9: 4/8*100% | 10 | 11 | 12 | 13: 12/11*100% | 14 - общая степень достижения цели, % (оценка 100% -) | 15 | | |
| | семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | | | | | | | | | Диагностика (снизилось) нарушений на муниципальном уровне, в том числе коррупционной природы коррупция | 10 | 10 | 100,0 | | | | |
| | | | | | | | | | | Количество поданных и рассмотренных жалоб на должностных лиц муниципальной власти, выявленных нарушений муниципальной власти | 35 | 35 | 100,0 | | | | |
| | | | | | | | | | | Итого общая степень достижения целей программы | | | | | 202,0 | | |